

Svar till Suzanne Schöblom och Karin Sissek, Vänsterpartiet

**Frågan gäller "Förbättring av arbetsförhållandena inom vård och omsorg"**

Socialnämnden ser positivt på en dialog om Socialtjänstens verksamhet. En konstruktiv dialog är alltid utvecklande. En sådan dialog bör dock ske med respekt och ett ordval som beskriver verkligheten.

Att det råder missförhållanden och omänskliga arbetsförhållanden kan undertecknad inte instämma i. Arbetet inom vård och omsorg innebär arbete på helger. Lönerna inom vård- och omsorg i Tranås kommun är konkurrenskraftiga. Arbete inom vård- och omsorg kommer även fortsättningsvis att behöva innehålla mer eller mindre tät helgtjänstgöring. Delade turer undviks om möjligt men kommer att fortsatt förekomma. Medarbetare kommer under delar av arbetsdagen behöva lämna sin ordinarie personalgrupp för tjänstgöring i annan grupp.

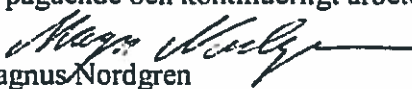
Socialtjänsten har nu och framöver två stora utmaningar; ekonomiska resurser och kompetensförsörjning. Gällande ekonomin så behöver Socialtjänstens befintliga verksamhet effektiviseras samtidigt som det behöver handla om att välja nya sätt att arbeta och att välja bort verksamheter. Socialtjänsten har samtidigt att förhålla sig till utökade tjänstgöringsgrader – att möjliggöra heltidsarbete inom vård och omsorg. Samt att vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna rekrytera medarbetare nu och framåt. Det är en svår – men inte omöjlig – balansgång att lösa ovanstående utmaningar samtidigt.

Socialtjänsten i Tranås kommun kommer även att arbeta mera med värderingsfrågor, uppdrag, och kvalitet i arbetet. Det är viktigt med en ständigt pågående diskussion om vem vi är till för och hur vi gör ett bra arbete. Det är också mycket viktigt att ha samsyn i alla led kring vårt uppdrag och vad som förväntas av oss. Både för resultatet mot kund men också för att man som medarbetare ska känna sig nöjd med sitt arbete när man går hem för dagen. Generellt kommer Socialtjänsten också att bli bättre på att följa upp och reflektera över verksamheten och dess resultat. Bra prestationer ska belönas, både verbalt och monetärt.

Detta är ett långsiktigt arbete som kommer att göra arbetet mera meningsfullt och engagerande vilket i sin tur stärker kundkvaliteten.

Socialtjänsten driver också på för att möjliggöra större handlingsutrymme för medarbetaren att lyckas kombinera privatliv med ett heltidsarbete inom vård- och omsorg. Ett sådant exempel är årsarbetstid, där arbetsgruppen får ökad påverkansmöjlighet vid förläggning av arbetstid. Socialtjänsten verkar också för att chefer ska öka sin närvaro i verksamheten. En närvarande chef har stor betydelse för delaktighet, engagemang och arbetsglädje.

Detta arbete pågår och kommer att intensifieras framöver. Som jag tidigare nämnt i detta svar är vår personal helt avgörande både nu och i en framtid för att vi ska kunna uppfylla våra åtaganden gentemot kunderna inom vård och omsorg. Varje dag under året utförs ett engagerat och professionellt arbete. Jag har förståelse för att arbetet känns tufft och pressande, men det är ett pågående och kontinuerligt arbete att utveckla så bra arbetsplatser som möjligt.

  
Magnus Nordgren  
Ordförande i Socialnämnden